

# Overheidscampagne: weet hoe het zit

## Tijdelijke arbeidskrachten?

### Wees voorbereid

In onze branche worden veel tijdelijke arbeidskrachten ingehuurd via 'uitleners'. Dat is handig om pieken op te vangen. Maar hier zitten wel haken en ogen aan. Want wie is aansprakelijk als er geen belastingen en premies worden betaald? Tips om verrassingen te voorkomen.

**H**et inhuren van tijdelijke arbeidskrachten via uitleenbedrijven lijkt een ideale oplossing. Je hoeft niet zelf te zoeken naar personeel en de administratieve lasten zijn beperkt. Daarnaast is de uitlener ook verantwoordelijk voor het afdragen van loonheffing, premies voor zorg- en werknemersverzekering en omzetbelasting. Hij stuurt doorgaans een factuur naar de ondernemer en daarmee houdt het voor de ondernemer op. Tenminste, dat denken veel ondernemers. Maar dat is een misverstand.

#### Inlenersaansprakelijkheid

Als de uitlener zijn wettelijke verplichtingen namelijk niet of niet volledig nakomt, loopt de ondernemer – de inlener – het risico dat de Belastingdienst bij hem aanklopt. Dit heet de inlenersaansprakelijkheid. Dan moet de ondernemer alsnog de belastingen en premies betalen die de uitlener had moeten afdragen over het bedrag waarvoor hij de werknemers heeft uitgeleend. Dat kan enorm in de papieren lopen. Voor de ondernemer is dat een grote strop, want die heeft de factuur van de uitlener allang betaald en verkeert in de veronderstelling dat daarmee alles is afgedaan.

#### Risico's beperken

Je kunt als ondernemer het risico beperken. Als een uitlener bijvoorbeeld arbeidskrachten aanbiedt voor een uurtarief dat onder het wettelijke minimum loon ligt, of niet bij de Kamer van Koophandel is ingeschreven, kan een ondernemer vermoeden dat er iets niet in de haak is. En bij een uitlener die helemaal niet met facturen werkt, weet een ondernemer natuurlijk sowieso dat het geen zuivere koffie is. Door in zee te gaan met een SNA gecertificeerde (volgens NEN 4400) uitlener beperkt de ondernemer het risico dat hij te maken krijgt met een uitlener die zijn zaken niet op orde heeft. Maar dan nog heb je als ondernemer geen absolute zekerheid. Daarom is het slim om zelf maatregelen te nemen.

#### Maatregelen

Ondernemers kunnen de uitlener vragen om een verklaring van betalingsgedrag. De uitlener moet zo'n verklaring zelf opvragen bij de Belastingdienst. In de verklaring staat dat de uitlener alle omzetbelasting en verschuldigde loonheffingen heeft betaald die bekend waren op het moment dat de verklaring werd afgegeven.

Ondernemers kunnen ook zelf het bedrag van de loonheffingen en de omzetbelasting aan de Belastingdienst betalen. Hiervoor heeft de Belastingdienst een speciaal rekeningnummer. Of vraag aan de uitlener of hij een g-rekening heeft. Dit is een geblokkeerde rekening. In dat geval kan het bedrag van loonheffingen en omzetbelasting zelf naar deze g-rekening overgemaakt worden.

Ook is het verstandig om een goede administratie bij te houden. Zorg voor een overzicht van de burgerservicenummers van het ingeleende personeel en maak kopieën van hun identiteitsbewijzen. Houd het aantal gewerkte uren en het uurloon bij. Zorg dat je kunt aantonen dat de ingeleende werknemers over een geldige verblijfs- of tewerkstellingsvergunning beschikken.

*Op [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl) is de brochure 'Aansprakelijkheid voor loonheffingen en omzetbelasting bij inlening van personeel' te downloaden. Of kijk op [www.weethoehetzit.nl](http://www.weethoehetzit.nl). Wie toch nog vragen heeft, kan terecht bij de BelastingTelefoon: 0800-0543.*

> **HorecaEntree** <

**32% VAN DE HORECAONDERNEMERS  
GEEFT AAN MEER TE WILLEN SAMENWERKEN  
OM BETERE RESULTATEN TE BEHALEN**

(Bron: [kenniscentrumhoreca.nl](http://kenniscentrumhoreca.nl))

**ALS SLIMME ONDERNEMER  
HERKENT U EEN KANS  
WANNEER U DIE ZIET**

Feiten en cijfers helpen u niet alleen bij het maken van belangrijke bedrijfsbeslissingen. Wie goed kijkt ziet ook kansen. Neem dus op uw gemak eens de kennis door die we voor u (en misschien wel met u) verzameld hebben op: [kenniscentrumhoreca.nl](http://kenniscentrumhoreca.nl)



bedrijfschap Horeca en Catering